

Негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального
образования
«Липецкий Институт Управления»

ПАМЯТКА

ПРЕПОДАВАТЕЛЮ И СТУДЕНТУ

**ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ
ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ СТУДЕНТОВ
В НОЧУ ВПО «ЛИПЕЦКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ»**

Утверждена решением
Ученого Совета ЛИУ
№ 19 от « 29 » 08 2011 г.

Липецк 2011

I. Извлечение из Положения о рейтинговой системе оценки знаний студентов

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ

Рейтинговая оценка (рейтинг) - дифференциальная оценка знаний и активности студента по 100-бальной шкале.

6. КОНТРОЛЬ ЗА КАЧЕСТВОМ РАБОТЫ СТУДЕНТА В ТЕЧЕНИЕ СЕМЕСТРА

6.1. Для обеспечения непрерывного контроля за работой студента и качеством усвоения материала преподаватель для каждой дисциплины:

- выполняет разделение учебного материала на структурно-логические самостоятельные модули-этапы;
- определяет уровень усвоения каждым студентом материала после окончания изучения каждого модуля с выставлением рейтинговой оценки по модулю;
- в конце семестра выставляет общую оценку за работу в семестре, представляющую собой сумму рейтинговых оценок за отдельные модули.
- в течение семестра контроль за рейтинговыми оценками студентов очной формы обучения за отдельные модули осуществляется посредством аттестаций (не менее двух в семестр): в осенне-зимний семестр аттестация проводится в конце октября и середине декабря; в весеннее-летний семестр аттестация проводится в конце марта и середине мая.

6.2. В качестве модулей, составляющих рейтинговую оценку за работу в семестре, могут рассматриваться:

- отдельная тема или раздел (теоретический курс совместно с практическими занятиями, лабораторными работами и т. д.);
 - самостоятельный цикл лабораторных работ;
 - индивидуальные домашние задания, вводимые в курс для закрепления теоретического материала;
 - индивидуальная самостоятельная работа по выбору студента;
- разделы, выделенные для самостоятельного изучения.

6.3. Оценка работы студента в семестре осуществляется в соответствии с разработанной преподавателем системой оценок по каждому модулю. По усмотрению преподавателя могут быть поощрительные и штрафные баллы. Основным условием внедрения рейтинга является информированность студентов о системе оценок, о результатах по каждому модулю (количество набранных баллов каждым студентом). В конце семестра преподаватель подсчитывает общий рейтинг каждого студента за работу в семестре по 50-бальной шкале, доводит его до сведения студента и информирует учебно-методический отдел.

6.4. Если рабочая программа по учебной дисциплине до конца семестра полностью выполнена (выполнены все лабораторные работы, задания и т. п.), то рейтинговая оценка за текущую работу в семестре должна быть не менее 40 баллов.

6.5. Достижения студента в научной и общественной работе в ВУЗе также могут быть отмечены баллами в сумме не более 10 в семестр. В дальнейшем эти баллы

входят в общую сумму 50 баллов за семестр. Если студент не проявил активности в научной и воспитательной работе или результаты его научной и общественной работы оказались недостаточными, то данные 10 баллов не входят в общий рейтинг по семестру. Выставление баллов за научную работу осуществляется преподавателем, который является научным руководителем студента при подготовке научно-исследовательской работы. Баллы за общественную работу выставляются учебно-методическим отделом в ведомость на основании списков представленных заместителем ректора по воспитательной работе.

6.5. Если выставленная преподавателем в конце семестра рейтинговая оценка, за текущую работу в семестре меньше 15 баллов, то ее повышение не допускается.

7. СЕМЕСТРОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

7.1. Учебным планом по каждой дисциплине могут быть предусмотрены следующие итоговые контрольные мероприятия:

- зачет;
- экзамен;
- курсовой проект (курсовая работа);
- оценка прохождения практики.

7.2. По каждому виду мероприятий преподаватель оценивает студента и заполняет соответствующие ведомости в виде рейтинговой оценки по 50-бальной шкале:

- 40-50 баллов - «отлично»;
- 20-40 баллов - «хорошо»;
- 10-20 баллов - «удовлетворительно».

7.3. Рейтинг за «зачет» может быть выставлен по результатам работы студента в семестре, или по результатам проведения контрольного мероприятия, однако при этом следует иметь в виду, что студент получает «зачет» при условии выполнения всех видов работ по данной дисциплине.

7.4. Минимальная оценка за экзамен - 10 баллов. Если рейтинговая оценка за экзамен меньше 10 баллов, то студент должен сдать экзамен повторно по направлению учебно-методического отдела.

8. РЕГИСТРАЦИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ В ВЕДОМОСТЯХ

8.1. В зачетной и экзаменационной ведомостях рейтинговая оценка в баллах за текущую работу в семестре используется преподавателем для определения оценки студента за зачет или экзамен.

8.2. В ведомостях по курсовой работе, курсовому проекту и по практике проставляются только рейтинговая оценка за работу, проект или практику.

8.3. При сдаче зачета или экзамена по направлению преподаватель проставляет в ведомости три рейтинговые оценки (баллы за семестр, баллы за зачет/экзамен, общая сумма баллов в пределах 100).

8.4. При выставлении итогового общего балла (сумма баллов за работу в семестре и за ответ на зачете и экзамене) преподаватель и учебно-методический отдел должны руководствоваться следующими видами соответствия:

- 93-100 баллов - «отлично»;

- 80-93 балла - «хорошо»;
- 53-79 балла - «удовлетворительно».
- 0-53 балла – «неудовлетворительно».

9. РЕГИСТРАЦИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ В ЗАЧЕТНОЙ КНИЖКЕ

9.1. В графе «Экзаменационная оценка» проставляется общая рейтинговая оценка в виде отметки по 5-балльной шкале с учетом количества баллов за экзамен и за работу в семестре, которая не должна превышать 100 баллов.

9.2. В графе «Отметка о зачете» проставляется отметка «зачет» при учете количества баллов за экзамен и за работу в семестре, которая не должна превышать 100 баллов.

9.3. По курсовой работе, курсовому проекту и практике проставляется рейтинговая оценка в баллах.

10. СПОСОБЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРИ ПОМОЩИ РЕЙТИНГА

10.1. Если по учебной дисциплине рейтинговая оценка за текущую работу в семестре меньше 10 баллов, то ее повышение не допускается.

10.2. Студент может быть направлен на стажировку после четвертого или третьего курса при условии двух третей оценок «отлично».

10.3. При рейтинге за дисциплину в семестре меньше 10 баллов - студент не выполнил учебный план по дисциплине. И если таких дисциплин на начало сессии больше или равно 45% от общего числа изучаемых в семестре, то студент может быть отчислен из Института.

10.4. По итогам каждого семестра и окончания сессии учебно-методический отдел составляет сводный рейтинг всех студентов НОЧУ ВПО ЛИУ по всем полученным баллам. По итогам составления общего рейтинга победитель по очной и заочной формам обучения может претендовать на льготные условия обучения в ВУЗе. Представление на получение льготных условий готовится проректором по учебной работе и утверждается ректором в форме приказа по Институту.

10.5. Виды льготных форм обучения по результатам рейтинга предлагаются ректором и утверждаются решением Ученого Совета ЛИУ.

II. Приложения

Приложение 1

Диаграмма баллов составляющих общую оценку по предмету



Приложение 2

Таблица рейтинговых баллов для оценки качества знаний студента на зачете/экзамене, по итогам выполнения курсового проекта или прохождения практики

баллы	оценка
40-50	отлично
20-40	хорошо
10-20	удовлетворительно

Приложение 3

Таблица соответствия общих рейтинговых баллов за семестр по традиционной 5-бальной шкале оценок

баллы	оценка
93-100	отлично
80-93	хорошо
53-79	удовлетворительно